

## Ledamotsinitiativ – Psykosocial arbetsmiljö inom vård och omsorg

### Bakgrund

Sjukfrånvaron inom vård och omsorgsförvaltningen ligger på en oroväckande hög nivå. Det innebär inte bara en stor belastning för personalen som är i tjänst, utan påverkar även kvaliteten i verksamheten och kontinuiteten för brukarna.

En bidragande orsak till de höga sjuktalen är arbetsmiljön, och då inte enbart den fysiska utan också den psykosociala. Stress, hög arbetsbelastning, bristande stöd och otydlig kommunikation är faktorer som riskerar att försämra arbetsmiljön och öka sjukfrånvaron.

Idag genomförs skyddsronder och riskbedömningar regelbundet med fokus på den fysiska arbetsmiljön. Den psykosociala arbetsmiljön får däremot inte samma systematiska uppföljning, trots att den är minst lika avgörande för att skapa en hållbar arbetsplats för både medarbetare och chefer.

### Förslag

Vi i oppositionen föreslår att kommunen:

1. **Inför psykosociala skyddsronder** som en del av det ordinarie arbetsmiljöarbetet i alla verksamheter inom vård och omsorg.
2. **Genomför återkommande enkätundersökningar** riktade till både medarbetare och chefer, med fokus på den psykosociala arbetsmiljön.
3. **Säkerställer att resultaten används** för att ta fram handlingsplaner och förebyggande åtgärder i syfte att stärka arbetsmiljön och minska sjuktalen.

### Beslutsförslag

Att nämnden beslutar att uppdra åt förvaltningen att ta fram en modell för hur psykosociala skyddsronder och enkätundersökningar kan införas och följas upp inom alla vård och omsorgsverksamheter i kommunen, som en åtgärd för att minska de höga sjuktalen.

